

In 2023	In 2024	In 2025 Regeling bij pensioenfonds	In 2026 (of 2027?) Regeling bij verzekeraar/PPI	Uiterlijk 1 januari 2028
<p><u>Vanaf 1 juli 2023</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Geen wachttijden meer, drempelperiode van twee maanden (OP) mag wel; • keuzebegeleiding door pensioenuitvoerder; • Wijziging wijze informatieverstrekking; • Pensioenuitvoerder heeft adequate klachten- en geschillenprocedure <p><u>Uiterlijk 1 september 2023</u></p> <p>Pensioenfondsen dienen eerste overbruggingsplan in (indien van toepassing).</p>	<p><u>Vanaf 1 januari 2024</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • 10% van de waarde van het pensioen kan worden opgenomen als bedrag ineens (naar verwachting, mogelijk uitstel); • pensioenopbouw van de werknemer begint uiterlijk op 18 jaar; • alle pensioenuitvoerders moeten zich aansluiten bij een door de Minister aangewezen externe geschilleninstantie. 	<p><u>Uiterlijk 1 januari 2025</u></p> <p>Werkgever dient transitieplan in bij pensioenfonds:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Keuze nieuwe regeling <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>Overleg met sociale partners/OR/ werknemers moet zijn afgerond vóór 1 januari 2025!</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> • Besluit wel/niet invaren en evt. onderbouwing → overleg met fonds tijdig starten! • Compensatie? En zo ja, hoe dit te financieren? <p><u>Uiterlijk 1 juli 2025</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Pensioenfonds dient implementatieplan in bij DNB 	<p><u>Uiterlijk 1 oktober 2026 (of 2027?)</u></p> <p>Besluit werkgever</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Transitie naar nieuw stelsel? Werkgever dient transitieplan in bij verzekeraars/ppi → Instemming OR/werknemers → Compensatie nodig? En zo ja, hoe dit te financieren? 2. Overgangsrecht → behoud stijgende premie <p>Gelijkblijvende premie voor nieuwe werknemers in dienst uiterlijk op 1 januari 2028 (?)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Evt. invaartraject is afgerond • Alle pensioenregelingen voldoen aan de Wet toekomst pensioenen (m.u.v. premieregelingen met stijgende premie die onder het overgangsrecht vallen)