

Verzochte wijzigingen van verplichtstellingen PFZW en StiPP

De zomerperiode is door sociale partners in twee sectoren benut om een wijziging van de verplichtstelling in hun sector voor te bereiden. Het betreft de sector intramurale en/of extramurale zorg en de sector voor de personeelsdiensten. De verzochte wijzigingen zien op de werkingssfeer van respectievelijk Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) en Stichting Pensioenfonds voor de Personeelsdiensten (StiPP).

Pensioenfonds Zorg en Welzijn

Sociale partners in de sector intramurale en/of extramurale zorg hebben een wijziging van de verplichtstelling van PFZW verzocht. Dit verzoek is op 28 augustus 2020 ter inzage gelegd op de [website](#) van het ministerie van SZW.

De werkingssfeer van PFZW wordt uitgebreid met (i) de bedrijfsactiviteit diagnostisering en (ii) de door psychologen en psychotherapeuten uitgevoerde gespecialiseerde geestelijke gezondheidszorg.

Daarnaast wordt verzocht tot gedeeltelijke intrekking van de verplichtstelling van PFZW door het schrappen van (i) de uitleen van verpleegartikelen, (ii) prenatale zorg en (iii) de indicatiestelling voor één of meer van de bovengenoemde vormen van zorg en voor materiële voorzieningen voor gehandicapten.

Sociale partners noemen voor het schrappen van de uitleen van verpleegartikelen dat deze activiteit ‘door de verschuiving van de bedrijfsactiviteit’ ‘steeds meer door derden (niet zijnde zorginstellingen) wordt uitgevoerd’. Sociale partners zien het om die reden niet langer als een op zichzelf staande zorg gerelateerde bedrijfsactiviteit. De cao Verpleeg-, Verzorgingshuizen, Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg is om dezelfde reden al eerder in overeenkomstige zin aangepast. Met andere woorden; zelfstandige uitleners van verpleegartikelen zijn geen intramurale en/of extramurale zorginstelling in de zin van de verplichtstelling van PFZW en vallen al langer ook niet onder genoemde cao. Overigens roept het verschil in temporele werkingssfeer van verplichtstelling en cao de vraag op of bij de uitleg van de verplichtstelling rekening kan (of moet?) worden gehouden met de eerder gewijzigde cao op hetzelfde punt.

Stichting Pensioenfonds voor de Personeelsdiensten

Op 17 september 2020 is de aanvraag namens de sociale partners in de sector Personeelsdiensten (uitzendbranche) ter inzage gelegd op de website van het ministerie van SZW.

Met het verzoek wordt onder meer beoogd om de verplichte deelname aan StiPP in te trekken voor payrollactiviteiten. Op grond van de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) hebben payrollmedewerker met ingang van 1 januari 2021 recht op een ‘adequate’ pensioenregeling.

Van een ‘adequate pensioenregeling’ is in elk geval sprake als de payrollmedewerker deelneemt aan de pensioenregeling van de inlener. Als dat niet mogelijk is, moet de payrollonderneming een pensioenregeling aanbieden die voldoet aan een aantal minimumvoorwaarden:

- Geen wachttijd of drempelperiode;
- Inclusief nabestaandenpensioen;

- De premie die de werkgever voor het pensioen betaalt moet minstens gelijk zijn aan de wettelijk vastgelegde ‘normpremie’.

De pensioenregeling van StiPP biedt geen adequaat pensioen voor payrollmedewerkers, wat geleid heeft tot het verzoek tot intrekking van de verplichtstelling op dit punt. De overige verzochte wijzigingen zijn gering van aard.

Afsluitend

Naast de mogelijkheid om onderdelen te schrappen uit de verplichtstelling, kan een wijziging ook zien op een verruiming van de werkingssfeer. Een kleine aanpassing kan ertoe leiden dat een onderneming onder de werkingssfeer komt, met alle mogelijke gevolgen van dien. Dat geldt des te meer indien dit pas jaren later wordt ontdekt. Te denken valt aan het met terugwerkende kracht aansluiten bij het verplichte bedrijfstakpensioenfonds of het met terugwerkende kracht actuariael gelijkwaardig moeten maken van de pensioenregeling teneinde te voldoen aan de voorwaarden voor vrijstelling. De kosten hiervoor kunnen aanzienlijk zijn.

Twijfelt u of uw onderneming mogelijk onder een verplichtgesteld bedrijfstakpensioenfonds valt? Onze advocaten beoordelen het graag voor u. Heeft u al een welkomstbrief ontvangen van een bedrijfstakpensioenfonds, dan begeleiden wij u graag in het verdere traject met het bedrijfstakpensioenfonds.