

## **EINDE DIENSTVERBAND OP PENSIOENGERECHTIGDE LEEFTIJD?**

*Op welk moment eindigt de arbeidsovereenkomst van rechtswege als partijen overeen zijn gekomen dat het dienstverband eindigt op de pensioengerechtigde leeftijd? Hof Amsterdam geeft hier in het [arrest](#) van 10 september 2019 antwoord op.*

Partijen zijn middels een pensioenontslagbeding in de arbeidsovereenkomst overeengekomen dat het dienstverband van rechtswege eindigt op de pensioengerechtigde leeftijd. Het geschil tussen partijen ziet op de vraag wat de ‘pensioengerechtigde leeftijd’ is; is dat de AOW-leeftijd die geldt voor de werkneemster of de pensioenrichtleeftijd van (thans) 68 jaar, zoals vastgelegd in het pensioenreglement?

Werkneemster is het niet eens met de beslissing van haar werkgever om haar dienstverband op haar AOW-gerechtigde leeftijd te beëindigen. Zij vordert veroordeling van de werkgever om haar toe te laten tot de overeengekomen werkzaamheden met doorbetaling van salaris en emolumenten. In eerste aanleg wijst de kantonrechter de vordering van de werkneemster af. De kantonrechter oordeelt dat voor ontslag van rechtswege aangesloten moet worden bij de – objectief bepaalde – AOW-leeftijd. Hierbij overweegt de kantonrechter dat het niet voor de hand ligt dat het ‘uitdrukkelijk de bedoeling van partijen is geweest dat het einde van de arbeidsovereenkomst (wegens het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd) afhankelijk was van de wil van een van partijen’.

In hoger beroep oordeelt het hof anders. Het hof overweegt dat de term ”pensioengerechtigde leeftijd” uitgelegd moet worden aan de hand van wat partijen hiermee redelijkerwijs hebben bedoeld bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst. Het hof is voorshands van oordeel dat met “pensioengerechtigde leeftijd” de pensioenleeftijd in het pensioenreglement en niet de AOW-gerechtigde leeftijd is bedoeld.

Het hof acht van belang dat bij het aangaan van de (tweede) arbeidsovereenkomst de (pre)pensioenleeftijd in het pensioenreglement van werkgever 62 jaar was en het dienstverband op die leeftijd in beginsel ook eindigde. Dit leidt tot de voorlopige conclusie van het hof dat partijen met het begrip “pensioengerechtigde leeftijd” in de arbeidsovereenkomst niet hebben beoogd aan te sluiten bij de op enig moment geldende AOW-gerechtigde leeftijd, maar bij de in het pensioenreglement genoemde datum. De voor werkneemster geldende pensioenleeftijd conform het pensioenreglement is sinds 1 januari 2018 68 jaar. Dat betekent volgens het hof dat het dienstverband pas van rechtswege eindigt op het moment dat werkneemster de leeftijd van 68 jaar bereikt. Werkneemster wordt aldus in het gelijk gesteld.

De uitspraak van het hof bevestigt dat als er een pensioenontslagbeding wordt opgenomen in de arbeidsovereenkomst, het van belang is dat deze duidelijk en sluitend is. De AOW-gerechtigde leeftijd en de reglementair bepaalde pensioengerechtigde leeftijd lopen – zeker sinds de invoering van de Wet verhoging AOW- en pensioenrichtleeftijd in 2013 – veelal uiteen. Wat partijen met ‘pensioengerechtigde leeftijd’ hebben bedoeld, zal dan uitgelegd moeten worden aan de hand van relevante feiten en omstandigheden. Dit kan voor de werkgever tot een ongewenst resultaat leiden, zoals blijkt uit de uitspraak van het hof.

Bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst zijn partijen tevens gebonden aan de Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid. Op grond van deze wet is leeftijdsonderscheid verboden bij het beëindigen van een arbeidsverhouding, tenzij een uitzonderingsgrond geldt. Zo is er geen sprake van een verboden leeftijdsonderscheid als het dienstverband wordt beëindigd in verband met het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd of een krachtens wet vastgestelde of tussen partijen overeengekomen **hogere** leeftijd. Pensioenontslag op 65-jarige leeftijd, wat in oudere overeenkomsten nog wel eens voorkomt, is op grond van deze bepaling dus niet mogelijk. Gezien voorgaande verdient het aanbeveling om overeengekomen pensioenontslagbedingen goed tegen het licht te houden.

Corine Hoekstra