

## **Gevolgen van het pensioenakkoord**

### Verplichte wijziging van alle Nederlandse pensioenovereenkomsten

Afgelopen zaterdag hebben twee van de drie betrokken vakbonden (CNV en FNV) ingestemd met het nieuwe pensioenakkoord. Morgen zal de derde vakbond VCP hierover besluiten. De kans is daarom reëel dat het pensioenakkoord werkelijkheid wordt.

Voor pensioenfondsen betekent dat gelijk werk aan de winkel in verband met de nieuwe kortingsregels. Het pensioenakkoord beoogt namelijk minder en lagere kortingen in 2020.

Voor werkgevers en werknemers betekent het pensioenakkoord een nieuw contract en een gewijzigd fiscaal kader. Het pensioenakkoord beschrijft dat alle pensioenovereenkomsten in Nederland moeten worden gewijzigd. Werkgevers zullen deze wijziging juridisch rechtsgeldig moeten doorvoeren. Dat brengt onder meer instemming van de ondernemingsraad c.q. betrokkenheid van de personeelsvertegenwoordiging (PVT) en personeelsvergadering (PV) mee.

Onderdeel van deze wijziging is een overgangsregeling. In hoeverre dient de werkgever compensatie te bieden en hoe ziet dat eruit? Worden twee stelsels naast elkaar gehouden (oud en nieuw) of worden de opgebouwde rechten overgedragen en ingebracht in de nieuwe pensioenregeling, het zogenaamde invaren? Ook hierbij hebben de werknemers zeggenschap. En hoe moet met gewezen werknemers en gepensioneerden worden omgegaan?

Wij volgen de ontwikkelingen rondom het pensioenakkoord op de voet en houden u op de hoogte. Mocht u op dit moment al meer over het pensioenakkoord en de specifieke gevolgen voor u willen weten, dan kunt u bellen met Roel Veugelers, Tim Zuiderman of uw vaste contactpersoon binnen BVZA.