

Actueel

Inzake: Verzamelwet pensioenen 2019

Datum: 17 januari 2019

1. Inleiding

1.1 Met de invoering van de Verzamelwet pensioenen 2019 per 1 januari 2019 is – onder meer – de Pensioenwet (PW), de Wet verplichte beroepspensioenregeling (Wvb) en de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) gewijzigd. Hieronder zijn de belangrijkste wijzingen op een rij gezet.

2. Verzamelwet pensioenen 2019

2.1 Premiebetaling op basis van feitelijk verloonde bedragen per maand

Aan artikel 26 PW is toegevoegd dat de betalingstermijn van de pensioenpremie twee maanden in plaats van één maand bedraagt, indien de pensioenuitvoer op basis van actuele loonsomgegevens zijn administratie voert.

2.2 Uitbesteding vermogensbeheer

In artikel 12 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wvb stonden (en staan) drie werkzaamheden opgesomd die niet door de pensioenuitvoerder mochten (en mogen) worden uitbested. Die werkzaamheden zijn thans expliciet opgenomen in artikel 34 lid 2 PW. Hieraan is toegevoegd dat de pensioenuitvoerder verantwoordelijk blijft voor het opstellen van en toezien op het strategisch beleid ten aanzien van vermogensbeheer, ook al is dat uitbested. Dit betekent dat fiduciair beheer niet mogelijk is, tenzij dit wordt gevoerd onder verantwoordelijkheid van het bestuur van het pensioenfonds.

2.3 Overbruggingspensioen

Artikel 63 lid 3 PW is in die zin gewijzigd dat bij een verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd de mate van variabiliteit van het pensioen in beginsel uiterlijk bij het ingaan van het pensioen dient te worden vastgesteld. De (tijdelijke) eis dat het vervroegd pensioen moet zijn ingegaan vóór 1 januari 2016, geldt hiermee niet meer.

2.4 Gegevenslevering DNB

Aan artikel 206 PW is een vijfde lid toegevoegd, dat inhoudt dat De Nederlandse Bank (DNB) – in afwijking van de op haar rustende geheimhoudingsplicht – gegevens over het aantal deelnemers bij een pensioenuitvoerder kan verstrekken aan Stichting Pensioenregister.

2.5 Medezeggenschap RvC, BO en VO

Het nieuwe artikel 220b lid 4 PW verduidelijkt dat het geldende advies- en goedkeuringsrecht van respectievelijk de raad van toezicht (RvT), het belanghebbendenorgaan (BO) en het verantwoordingsorgaan (VO) ten aanzien van kleine pensioenen van niet meer dan € 484,09 bruto per jaar (2019) alleen ziet op het beleid ten aanzien van de overname, niet op de feitelijke overname.

2.6 Medezeggenschap kleine ondernemingen

In de artikelen 35b en 35c WOR – die gaan over respectievelijk de personeelsvergadering (PV) en personeelsvertegenwoordiging (PVT) – is ook het een en ander veranderd. Zo is in artikel 35b WOR een nieuw zesde en zevende lid gevoegd. Volgens het nieuwe artikel 35b lid 6 WOR is de ondernemer verplicht aan het personeel desgevraagd alle inlichtingen en gegevens te verstrekken over pensioen die redelijkerwijs nodig zijn voor de personeelsvergaderingen. Voorts bepaalt het nieuwe artikel 35b lid 7 WOR dat de ondernemer verplicht is het personeel zo spoedig mogelijk (en in beginsel schriftelijk) te informeren over elke voorgenomen vaststelling, wijziging of intrekking van een uitvoeringsovereenkomst of uitvoeringsreglement. Wanneer de ondernemer op grond van artikel 35c lid 1 WOR een personeelsvertegenwoordiging heeft ingesteld, is dit artikel ingevolge de nieuwe artikelen 35c lid 3 en lid 6 WOR van overeenkomstige toepassing. Verder is aan artikel 35c WOR een zevende lid toegevoegd, dat inhoudt dat de ondernemer verplicht is met de PVT in overleg te treden over pensioen, wanneer de PVT daartoe een met redenen omkleed verzoek doet.

2.7 Overgangsrecht Wet waardeoverdracht klein pensioen

Met de invoering van de Verzamelwet pensioenen 2019 is het overgangsrecht van de Wet waardeoverdracht klein pensioen veranderd. Zie daarvoor sub 2.3 van onze publicatie over de [Wet waardeoverdracht klein pensioen](#).

Bovengenoemde wijzigingen gelden ook voor de Wvb.

AT